Приложение

УТВЕРЖДЕН
Приказом ГБУ ПО «КЦСОН
Белинского района»
от 11.09.2026 г. № 59-о

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном учреждении Пензенской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Белинского района» на 2026 – 2028 годы

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1.	**Организационные мероприятия**			
1.1	Нормативно-правовое сопровождение реализации Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов в целях противодействия коррупции (внесение изменений в действующие акты)	При наличии оснований	Оператор ПЭВМ Специалист по кадрам	Принятие учреждением необходимых организационных, правовых и иных мер в сфере противодействия коррупции
1.2	Своевременное обновление и наполнение тематического подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения, размещение в данном разделе материалов о принимаемых учреждением мерах по	При наличии оснований	Оператор ПЭВМ	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности учреждения, размещённой на официальном Интернет – сайте учреждения.

	противодействию коррупции, в том числе о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и принятых учреждением мерах по реализации этих решений.			
2.	**Обеспечение единообразного применения законодательства Российской федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов**			
2.1	Мониторинг и внесение изменений в должностные регламенты с целью конкретизации, исключения избыточных и дублирующих функций	При наличии оснований	Специалист по кадрам	Создание условий по недопущению совершения работниками учреждения коррупционных и иных правонарушений
2.2	Мониторинг кадровой работы в части ведения личных дел работников учреждения, в том числе усилению контроля за своевременной актуализацией информации о родственниках и свойственниках, содержащейся в анкетах работников учреждения, в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение 2026 – 2028 годов	Директор Специалист по кадрам	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов, расширение кадровой базы по предупреждению и выявлению конфликта интересов
2.3	Проведение инструктажей для работников учреждения по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ограничений, касающихся получения подарков	По мере необходимости	Специалист по кадрам	Правовое и антикоррупционное просвещение работников учреждения с целью формирования позиции непринятия коррупционных проявлений в своей деятельности
2.4	Организация и проведение мероприятий по анализу возможного возникновения конфликта интересов	Постоянно	Специалист по кадрам	Выявление, предотвращение и урегулирование возможного конфликта интересов

2.5	Обеспечение действенного функционирования Комиссии учреждения по соблюдению требований к служебному поведению и по урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Директор	Обеспечение соблюдения работниками учреждения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнение обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Пензенской области
2.6	Правовое и антикоррупционное просвещение вновь принятых работников учреждения	По мере необходимости	Специалист по кадрам	Правовое просвещение работников учреждения по антикоррупционной политике учреждения и государства. Формирование нетерпимого отношения к коррупции.
2.7	Проведение конференций, круглых столов, научно-практических и обучающих семинаров, тестирования	Ежегодно	Директор Специалист по кадрам	Правовое просвещение работников учреждения по антикоррупционной политике учреждения и государства. Повышение уровня правовой грамотности работников учреждения, их правовое воспитание и популяризация антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав, обязанностей и ответственности
3.	**Противодействие коррупции при осуществлении закупок для обеспечения нужд учреждения**			

3.1	Обеспечение закупок товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд учреждения в соответствии с требованиями Федеральных законов от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; от18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц"	Постоянно	Директор Главный бухгалтер	Обеспечение неукоснительного соблюдения действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения
3.2	Обеспечение профессиональной переподготовки или повышения квалификации кадров в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	По мере необходимости	Директор	Обеспечение функционирования учреждения в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
3.3	Анализ хозяйственной деятельности учреждения в целях исключения использования бюджетных и внебюджетных средств на цели, не соответствующие условиям их получения	В течение 2026 – 2028 годов	Директор	Соблюдение принципа целевого и эффективного использования финансовых средств при осуществлении деятельности учреждения
3.4.	Осуществление контроля за правильностью и своевременностью постановки на баланс учреждения имущества, поступившего в порядке гуманитарной или спонсорской помощи	По мере поступления	Бухгалтер	Профилактика коррупционных рисков
4.	**Формирование нетерпимого отношения к коррупции**			

4.1.	Проведение проверок жалоб и других обращений граждан в отношении работников учреждения на предмет содержания в них сведений о фактах коррупции	Постоянно	Директор Заведующие отделениями	Исключение коррупционных действий со стороны работников учреждения
5.	**Организация противодействия коррупции в учреждении**			
5.1.	Организация и обеспечение мероприятий по противодействию коррупции в учреждении в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	В течение 2026 – 2028 годов	Директор Специалист по кадрам	Обеспечение мер по противодействию коррупции, формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции
5.2	Разработка и реализация в учреждении планов мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции	В течение 2026 – 2028 годов	Специалист по кадрам	Системный подход в организации работы по профилактике коррупции
5.3	Назначение локальными актами ответственных лиц, наделённых функциями по предупреждению коррупционных правонарушений, закрепление данных функций в должностных инструкциях	В течение 2026 – 2028 годов	Директор Специалист по кадрам	Системный подход в организации работы по профилактике коррупции
5.4	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2026 – 2028 годов	Директор	Системный подход в организации работы по профилактике коррупции
5.5	Размещение и актуализация информации о противодействии коррупции на стендах учреждения	В течение 2026 – 2028 годов	Специалист по кадрам	Обеспечение публичности и открытости деятельности учреждения

5.6	Обеспечение своевременности и полноты размещения информации об учреждении на его официальном сайте в сети Интернет в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и Пензенской области, в том числе в сфере противодействия коррупции	В течение 2026 – 2028 годов	Специалист по кадрам Оператор ПЭВМ	Обеспечение публичности и открытости деятельности учреждения
5.7	Проведение для работников учреждения и получателей социальных услуг семинаров, круглых столов, лекционных занятий, мероприятий антикоррупционной направленности	В течение 2026 – 2028 годов	Директор Специалист по кадрам Заведующие отделениями	Повышение уровня профессиональной компетенции работников учреждения в вопросах антикоррупционного воспитания
5.8	Проведение мониторинга соблюдения работниками учреждения требований законодательства об обязанности сообщать о наличии у них заинтересованности при осуществлении закупок по Федеральному закону от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в рамках программы по противодействию коррупции	Постоянно	Директор	Системный подход в организации работы по профилактике коррупции